



# Uppförandekod för leverantörer

Länsförsäkringar AB

[lansforsakringar.se](https://lansforsakringar.se)

Länsförsäkringar 

# Uppförandekod för leverantörer

## Inledning

Ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet är en grundpelare i Länsförsäkringar AB-koncernens (LFAB-koncernens) verksamhet. LFAB-koncernens uppförandekod för leverantörer är baserad på FNs Global Compacts principer och definierar våra grundläggande krav om mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och affärsetik.

LFAB-koncernen förväntar sig att dess leverantörer, och deras underleverantörer i sin tur, ska efterleva de principer som beskrivs i denna uppförandekod eller ha likvärdiga standarder som efterlevs i den egna verksamheten.

## Leverantörskrav

LFAB-koncernens krav på leverantörer framgår av denna riktlinje.

## Lagefterlevnad

Leverantörerna ska följa alla tillämpliga lagar, regler och förordningar i de länder där de bedriver sin verksamhet.

## Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Vi förväntar oss att våra leverantörer stödjer och skyddar mänskliga rättigheter. Alla anställda och arbetstagare ska behandlas rättvist, med värdighet och respekt.

## Föreningsfrihet och kollektivavtal

Leverantörerna ska respektera arbetstagarnas rättigheter att fritt organisera sig och ansluta sig fackligt och kollektivt. I situationer där rätten till fackföreningsfrihet och kollektivavtal begränsas enligt lag ska leverantörerna tillåta arbetstagarna att fritt kunna välja sina egna representanter för detta ändamål.

## Löner och förmåner

Leverantörerna ska betala alla arbetstagare åtminstone den lägsta totallönen och alla lagstadgade förmåner enligt tillämpliga lagar och förordningar. Anställningsvillkor, totallön och lagstadgade förmåner, arbetstider, semester, övrig tjänstebefriad ledighet och helgdagar ska vara förenliga med gällande lagar, förordningar och tillämpliga obligatoriska branschstandarder. Anställda med samma kvalifikationer, erfarenhet och prestation bör ha rätt till lika ersättning.

## Tvångsliknande arbete

Leverantörerna ska förbjuda all användning av tvångsarbete, slavliknande arbete, kontraktsarbete eller ofrivilligt arbete. Allt arbete ska vara frivilligt och arbetstagarna ska vara fria att lämna arbetet eller avsluta sin anställning med rimligt varsel. Leverantören får inte undanhålla lön, identitetshandlingar eller arbetstillstånd som villkor för anställning och inte heller ska de begränsa arbetstagarens fria rätt att förflytta sig.

## Barnarbete och unga arbetstagare

Leverantörerna ska motarbeta alla former av barnarbete. Leverantörerna får inte anställa barn under minimiåldern för anställning eller under ålder för obligatorisk skolutbildning i det landet, bero-



ende på vilket som är högre. Leverantörerna får inte anställa unga arbetstagare under 18 år för att utföra något arbete som kan vara riskfyllt eller skadligt för deras hälsa och säkerhet.

## Icke-diskriminering

Leverantörerna får inte utöva någon form av diskriminering i uppdrags- och anställningsförhållanden. Detta gäller även för arbetstagarnas rätt till utbildning, befordran och belöningar. Diskrimineringskriterierna avser kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

## Hälsa och säkerhet

Leverantörerna ska genom löpande riskbedömningar garantera säkra och hälsosamma arbetsförhållanden, arbetsplatser och platser där produktion eller arbete sker. Lämplig hälso- och säkerhetsinformation, utbildning och säkerhetsutrustning ska tillhandahållas arbetstagarna som behöver detta för att utföra arbetet på ett säkert och hälsosamt sätt.

## Miljö

Vi förväntar oss att våra leverantörer förvaltar sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt i förhållande till miljörisker och miljöpåverkan och tillämpa försiktighetsprincipen i sin verksamhet. Leverantörerna ska sträva efter att undvika och minska avfall och utsläpp till luft, vatten och mark till följd av sin verksamhet. Effektiv teknik som minskar miljöpåverkan bör användas i så stor utsträckning som möjligt.

### **Hantering av miljörisker**

Leverantörerna ska ha alla nödvändiga miljötillstånd och miljölicenser för sin verksamhet och ska efterleva kraven för sådana tillstånd och licenser. Leverantörer, som har en väsentlig miljöpåverkan, ska ha ett strukturerat och systematiskt sätt för att ta hänsyn till miljöaspekter. Detta inkluderar ett lämpligt ledningssystem för att hantera miljörisker och skydda miljön, handlingsplaner och mål och måluppföljning för miljöarbetet. Leverantören måste säkerställa att produktrelaterade krav uppfylls och ska kunna förklara det materiella innehållet och ursprunget för de produkter som levereras till LFAB-koncernen.

### **Affärsetik och företagsintegritet**

Leverantörerna ska bedriva sin verksamhet i enlighet med lagkrav och internationellt överenskomna normer och regler för affärsetik.

### **Anti-korruption**

Leverantörerna ska motarbeta alla former av korruption. Leverantören får inte delta i, tolerera eller overse någon form av korruption, bestickning, utpressning eller förskingring. Leverantörerna får inte erbjuda eller ta emot några fördelar för att få någon otillbörlig eller olämplig fördel. Sådana otillbörliga förmåner kan innefatta kontanter, ickemonetära gåvor, nöjesresor eller tjänster och bekvämligheter av andra slag.

### **Intressekonflikt**

Leverantörerna ska undvika intressekonflikter som kan äventyra leverantörens trovärdighet inom LFAB-koncernen eller andra parter förtroende för LFAB-koncernen. I fall leverantören identifierar en intressekonflikt åligger det leverantören att omedelbart rapportera detta till LFAB-koncernen.

### **Skydd av rättigheter och information**

Leverantören ska skydda den information, elektronisk data och immateriella rättigheter samt teknik och standarder från LFAB-koncernen som leverantörerna får tillgång till. Leverantörerna är skyldiga att inte avslöja konfidentiell information, att inte använda informationen med undantag för vad som är tillåtet enligt avtalet eller enligt lag och skydda den mot missbruk, stöld, bedrägeri eller otillbörligt röjande.

### **Fri konkurrens**

Leverantörerna förväntas konkurrera i överensstämmelse med internationella och nationella konkurrenslagar och föreskrifter om fri och rättvis konkurrens.

### **Varumärke**

Leverantörerna får inte använda Länsförsäkringars företagsnamn, kännetecken, varumärken eller andra sådana tillgångar som kontrolleras av Länsförsäkringar, utan att detta skriftligen överenskomits med Länsförsäkringar.

### **Efterlevnad och kontrollsystem**

Vi förväntar oss att våra leverantörer följer de principer som definieras i denna uppförandekod. Leverantörerna ska ha system och kontroller för att säkerställa efterlevnaden av standarderna i denna uppförandekod eller likvärdiga standarder. Leverantörernas system och kontroller ska också gälla för deras underleverantörer och samarbetspartners som tillhandahåller varor och tjänster till LFAB-koncernen. Vi kommer att kontinuerligt säkerställa att leverantörerna efterlever de normer och principer som finns i denna uppförandekod.



## Information

### Kontakt

Inköp Länsförsäkringar AB

### Utfärdande avdelning

Strategi och förändringsledning

### Senaste revideringsdatum

Maj 2021



### Konsekvenser vid kränkningar

Leverantörerna ska utan fördröjning åtgärda eventuella överträdelser och kränkningar av denna uppförandekod som kommer till deras kännedom och vidta lämpliga åtgärder för att rätta till dem. Vid väsentliga överträdelser och kränkningar som inte åtgärdats enligt ovan har LFAB-koncernen rätt att säga upp avtalet med omedelbar verkan.

### Kommunikation och revision

Leverantörerna ska förse LFAB-koncernen med all nödvändig information och ge LFAB-koncernens representanter tillgång till relevanta arbetsplatser och lokaler samt dokumentation för att kontrollera efterlevnaden av denna uppförandekod.

Innehållet i denna uppförandekod för leverantörer ses kontinuerligt över och revideras. Leverantörerna ska, om inget annat särskilt överenskomms, alltid säkra att senast gällande version av denna uppförandekod följs och efterlevs.

## Bilaga 1. Referenser till internationella standarder

### FNs Global Compact

FNs Global Compacts principer för ansvarsfullt företagande utgår från universella principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption.

### Mänskliga rättigheter

**Princip 1:** Företagen ska stödja och respektera skyddandet av de internationella mänskliga rättigheterna; och

**Princip 2:** se till att de inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

### Arbetsrätt

**Princip 3:** Företagen ska upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektivavtal;

**Princip 4:** avskaffandet av alla former av tvångsarbete och slavliknande arbete;

**Princip 5:** avskaffandet och motverkandet av barnarbete; och

**Princip 6:** avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

### Miljö

**Princip 7:** Företag ska stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

**Princip 8:** ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

**Princip 9:** uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

### Anti-korruption

**Princip 10:** Företag ska arbeta mot korruption i alla dess former, inklusive utpressning och bestickning.

### Referenser

Vid utarbetandet av denna uppförandekod för leverantörer har följande referenser använts:

- FNs Global Compact, [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- 1948 års allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (UDHR) [www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml](http://www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml)
- Internationella arbetsorganisationen, särskilt de handlingar som anges nedan: [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

- Deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998
- Forced Labour Convention (Tvångsarbete) (nr 29, 1930)
- Abolition of Forced Labour Convention (Avskaffande av tvångsarbete) (nr 105, 1957)
- Minimum Age Convention (Minimiålder) (nr 138, 1973)
- Worst Forms of Labour Convention (Värsta formerna av barnarbete) (nr 182, 1999)
- Equal Remuneration Convention (Lika lön) (nr 100, 1951)
- Discrimination (Diskriminering anställning och yrkesutövning) (nr 111, 1958)
- Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention (Föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten) (nr 87, 1948)
- Right to Organise and Collective Bargaining Convention (Rätt att organisera sig och förhandla kollektivt) (nr 98, 1949)
- Riktlinjer för arbetarskydd och hälsa (ILO-OSH-200) JA
- FNs hållbarhetsmål <http://www.un.org/sustainabledevelopment/>
- Reach-förordningen (EG) nr 1907/2006 <http://echa.europa.eu/web/guest/regulations/reach>
- FNs ramkonvention om klimatförändringar, Kyotoprotokollet [http://unfccc.int/kyoto\\_protocol/items/2830.php](http://unfccc.int/kyoto_protocol/items/2830.php)
- Barnrättsprinciperna <http://childrenandbusiness.org/>
- ISO 26000: 2010 Vägledning om socialt ansvarstagande <http://www.iso.org/iso/home/standards/iso26000.htm>
- Social Accountability 8000 [www.sa-intl.org/](http://www.sa-intl.org/)
- FNs konvention mot korruption

[www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html](http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html)

OECDs riktlinjer för multinationella företag <http://mneguidelines.oecd.org/>

Vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter: Genomförande av FNs "Skydda, respektera och åtgärda" Framework [http://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/A-HRC-17-31\\_AEV.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/A-HRC-17-31_AEV.pdf)

