



Chefspension – en riktigt bra löneförmån

För att kunna attrahera och behålla de mest kompetenta personerna på ditt företag kan det vara bra att erbjuda dem bra löneförmåner. Chefspension erbjuder en unik tjänst som gör det enkelt för dig som arbetsgivare att hantera utbetalning av pension till den anställda när det är dags. Den kan även innehålla förmåner som kan anpassas både före och efter medarbetare fyllt 65 år.

Komplement till tjänstepensionen

Chefspension kan användas när företaget redan gjort maximala avsättningar för tjänstepensionen, det vill säga med 35 procent av medarbetarens lön men högst 10 prisbasbelopp. Arbetsgivaren får göra avdrag för pensionen när den betalas ut till medarbetaren, men inbetalningen till försäkringen är inte avdragsgill. Särskild löneskatt betalas av arbetsgivaren när pensionen betalas ut.

Chefspensionen kan även kompletteras med försäkringsskydd om medarbetaren skulle drabbas av långvarig sjukskrivning eller avlida.

Så fungerar Chefspension

Arbetsgivaren ger ett skriftligt löfte om pension till medarbetaren. I kombination med utfästelsen tecknas en kapitalförsäkring. Försäkringen ägs av arbetsgivaren och pantsätts till medarbetaren som säkerhet för pensionen. Arbetsgivare och medarbetare kommer överens om hur mycket som ska betalas in till försäkringen och när pensionen ska börja betalas ut. Om medarbetaren skulle avlida kan försäkringskapitalet betalas ut som efterlevandepension till familjen.

Många placeringsalternativ

Länsförsäkringar erbjuder olika fondalternativ för placering av pengarna. Vi har många fonder att välja mellan och det går att byta fonder kostnadsfritt när som helst. Läs mer om fondutbudet på vår webbplats. Att spara i fonder kan ge möjlighet till en god värdeutveckling. Samtidigt är sparande i fonder alltid förenat med en risk och sparandet kan också minska i värde.

Enkel administration i samband med utbetalning

När pensionen ska betalas ut erbjuder Länsförsäkringar arbetsgivaren att teckna ett avtal för hjälp med administrationen av utbetalningarna. Länsförsäkringar förmedlar pensionen till medarbetaren samt betalar in ett belopp motsvarande preliminärskatten till arbetsgivarens skattekonto*. Arbetsgivaren får ett redovisningsunderlag varje månad.

*Det är alltid arbetsgivaren som ansvarar för att betala samtliga lagstadgade skatter/avgifter samt att de redovisas på ett korrekt sätt. Länsförsäkringar kan aldrig hållas ansvarigt.

Vad kostar en Chefspension?

Kostnaderna för att sköta försäkringen tas ut genom en insättningsavgift på inbetalningarna, en kapitalavgift på försäkringskapitalet och en årsavgift. Minsta engångsinbetalning är 48 000 kronor. Minsta löpande inbetalning är 48 000 kronor per år. Om lägre årlig inbetalning görs förbehåller sig Länsförsäkringar rätten att ta ut högre avgifter.

Våra rådgivare hjälper dig och ditt företag

Prata med oss eller din försäkringsförmedlare så får du hjälp att skraddarsy en försäkringslösning och ett sparande som passar dig och ditt företag. Mer information hittar du även på vår webbplats.

Om Länsförsäkringar

Länsförsäkringar finns där du bor genom 23 självständiga och lokala länsförsäkringsbolag. Vi har ett brett sortiment av tjänster inom sparande, försäkring och bank för både företag och privatpersoner.

Försäkringsgivare är Länsförsäkringar Fondliv Försäkringsaktiebolag (publ), 516401-8219 och/eller Länsförsäkringar Liv Försäkringsaktiebolag (publ), 516401-6627. Adressen är Länsförsäkringar, 106 50 Stockholm.