



Hållbarhetspolicy **för** Länsförsäkringar AB



Hållbarhetspolicy för Länsförsäkringar AB

1 Inledning

1.1 Bakgrund, syfte och avgränsning

Hållbarhet är en integrerad del i Länsförsäkringar AB-koncernens (LFAB-koncernen) strävan mot ett långsiktigt hållbart värdeskapande för ägarna, kunderna, anställda, investerarna och samhället i stort. Hållbarhetsarbetet ska värna varumärket. Hållbarhetsarbetet utgår från visionen "Tillsammans skapar vi trygghet och möjligheter" och att ett hållbart företagande är långsiktigt mer lönsamt.

Det huvudsakliga syftet med hållbarhetspolicyen är att definiera:

- Hur hållbarhetsarbetet inom LFAB-koncernen ska bedrivas avseende styrning, inriktning och uppföljning
- Övergripande fokusområden för affärsenheter och affärsområden inom LFAB-koncernen
- En förteckning över styrande dokument, instruktioner och riktlinjer som förutom denna policy rör hållbarhet finns som en bilaga till denna policy.

1.2 Omfattning och ikraftträdande

Hållbarhetspolicyen gäller för hela LFAB-koncernen från och med dagen då den beslutas i LFABs styrelse. Varje styrelse inom koncernen ska ta del av och godkänna hållbarhetspolicyen som gällande för sitt bolag. Policyen omfattar inte det arbete inom hållbarhet som respektive länsförsäkringsbolag bedriver i sin egen verksamhet.

1.3 Kommunikation och införande.

Dokumentansvarig ansvarar för att policyen kommuniceras till verksamheten genom publicering på Länet. LFAB-koncernens chefer ansvarar för att policyen kommuniceras och tillämpas inom sina ansvarsområden. Alla medarbetare ansvarar för att känna till innehållet i denna policy.

2 Styrning av hållbarhetsarbetet

I LFAB affärsplaner är hållbarhet en integrerad del som ska genomsyra hela verksamheten. För att uppnå detta har LFAB följande funktioner för att styra och följa upp hållbarhetsarbetet:

Styrelse

LFABs styrelse beslutar årligen om hållbarhetspolicyen. I uppföljning av affärs- och handlingsplaner ingår hållbarhet som en integrerad del. Styrelsen fastställer även årligen LFABs hållbarhetsredovisning som en del i årsredovisningen.

Hållbarhetskommittén

Hållbarhetskommittén har inrättats av koncernchefen för att bereda och behandla frågor om hållbarhet inom LFAB-koncernen och, efter särskilt uppdrag från länsförsäkringsbolagen, för Länsförsäkringsgruppen som helhet inför beslut i företagsledningen. Ledamöterna i kommittén utses av koncernchefen. För kommittén gäller en särskild arbetsinstruktion som upprättas och uppdateras av chefen för Strategi och förändringsledning.

Hållbarhetschef

LFABs vd har delegerat det funktionella hållbarhetsansvaret till hållbarhetschefen inom Kommunikation & Hållbarhet. Det innebär att hållbarhetschefen ansvarar för att affärsenheternas och affärsområdenas fokusområden inom hållbarhet följs upp regelbundet och att beslutade inriktningar i företagsledningen sätter ramarna för arbetet inom berörda affärsenheter och affärsområden.

Hållbarhetschefen ska bidra till att hållbarhetspolicyen följs genom samordning, bidra med kompetens och delta i relevanta hållbarhetsgrupperingar. Därtill ska återrapportering till hållbarhetskommittén om hur hållbarhetsarbetet inom LFAB-koncernen utvecklas göras.

Affärsenheter och affärsområden

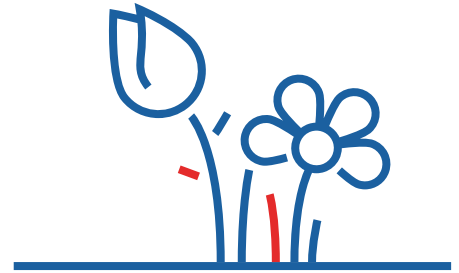
Chefer för affärsenheterna och affärsområdena inom LFAB-koncernen har ett operativt ansvar för att implementera hållbarhetspolicyen. Det innebär ett ansvar för att beslutade inriktningar och fokusområden ska konkretiseras, implementeras och följas upp inom respektive affärsenhet och affärsområde samt återrapporteras till LFABs hållbarhetschef. Aktiviteter för att uppnå beslutade hållbarhetsmål är en del av den årliga affärsplaneringen.

3 Hållbarhetsbegreppet och hållbarhetsarbetets inriktning

Hållbarhet inkluderar ekonomiska, sociala, miljömässiga och affäretiska frågor. LFAB-koncernens hållbarhetsarbete ska stödja och bidra till FNs globala mål för en hållbar utveckling samt stödja de FN-initiativ som LFAB har skrivit under vilka framgång i bilagan till denna policy.

Länsförsäkringsgruppen har identifierat mål 3, 8, 10, 12, 13, 16 och 17 som de mest relevanta målen för verksamheten som Länsförsäkringar kan bidra positivt till samt minska den negativa påverkan på. För LFAB har de gemensamma målen kompletterats med mål 5, 7, 9, 11 och 15 där verksamheten har direkt eller viss påverkan att bidra även till dessa mål framförallt genom den kapitalförvaltningsverksamhet som bedrivs inom LFAB-koncernen

FN-initiativet Global Compacts principer för ansvarsfullt företagande samt FN-initiativet PRI rörande ansvarsfulla investeringar ska vara en integrerad del i LFAB-koncernens verksamhet. Affärsenhet SAK stödjer FN-initiativet PSI rörande hållbar försäkring och dess principer ska integreras i SAK-koncernen. Dessa FN-initiativs principer är vägledande för hållbarhetsarbetet (se rubrik 4.1). I bilagan till denna policy beskrivs FNs globala mål samt principerna i FN-initiativen Global Compact, PRI och PSI.



Hållbarhetsarbetet sker i dialog med intressenter såsom ägare, kunder, anställda, leverantörer, investerare, samarbetspartners, bransch- och intresseorganisationer och myndigheter. Länsförsäkringsbolagen har en särställning bland intressenterna i egenskap av ägare och mottagare av LFAB-koncernens leveranser.

Hållbarhetsarbete ska integreras i hela koncernens värdekedja med fokus på områden där LFAB-koncernen kan göra störst skillnad.

4 Hantering av klimatrisker och klimatsmart vision

Klimatförändringar är det hållbarhetsområde som LFAB-koncernen prioriterar högst. Klimatförändringar utgör en finansiell risk för LFAB-koncernen i form av möjlig påverkan på försäkringsaffären, kreditgivning och investeringar

Klimatrisker består av fysiska risker och omställningsrisker. Fysiska risker kan ta sin form i extrema väderhändelser såsom skyfall, stormar och översvämningar samt permanenta förändringar i klimatet som exempelvis orsakar stigande havsnivåer. Klimatrisk kan medföra ökade försäkringskostnader. Underliggande säkerheter i kreditgivningen kan påverkas. Omställningsrisker kan påverka LFAB-koncernen och de bolag som investeringar görs i, exempelvis genom regulatoriska, politiska och marknadsmässiga förändringar relaterade till övergången mot ett koldioxid-snålt samhälle. Om dessa bolags affärer påverkas av klimatrisk kan det innebära en ökad finansiell risk. Från ett omvänt perspektiv finns det investeringsmöjligheter i företag och lösningar som begränsar klimatförändringar. Omställningsrisker kan även påverka försäkringsaffären och kreditgivningen

LFAB-koncernen har en långsiktig klimatsmart vision som innebär att LFAB-koncernen ska arbeta aktivt för att minska klimatpåverkan och klimatriskerna i hela verksamheten samt verka för klimatanpassning för att minska skadeverkningarna av ett förändrat klimat.

5 Fokusområden för hållbarhetsarbetet

LFAB-koncernens hållbarhetsarbete är indelat i tre huvudområden: Ansvarsfullt erbjudande, ansvarsfullt företagande och långsiktigt miljö- och samhällsengagemang. Dessa tre områden och de underliggande delområden tydliggör vad hållbarhetsarbetet ska bidra med för att skapa trygghet och möjligheter för kunder och övriga intressenter.

5.1 Ansvarsfullt erbjudande

Ansvarsfullt erbjudande omfattar kunderbjudandet avseende försäkringar, sparande samt lån och andra finansieringsprodukter.

Ansvarsfulla försäkringserbjudanden

LFAB-koncernen utvecklar nya produkter, hanterar länsförsäkringsgruppens återförsäkringskydd samt kompletterar länsförsäkringsbolagens erbjudande med specialprodukter. LFAB tar även fram metoder och standarder för det skadeförebyggande arbetet och skadereparationer. I arbetet ingår att ta hänsyn till hållbarhetsrisker och möjligheter i utveckling av nya erbjudanden.

Affärsenhet Sak stödjer FN-initiativet Principer för hållbar försäkring (PSI) och strävar aktivt efter att dessa principer ska integreras i försäkringsverksamheten.

Fokusområden i det skadeförebyggande arbetet är: trygghet och brottsförebyggande, brand-, vatten-, trafik-, och naturskador, skadeförebyggande åtgärder för människor, djur och företag, hälsofrämjande tjänster för människor och djur.

Om en skada inträffar ska LFAB-koncernen verka för hållbara skadereparationer och sträva efter att hushålla med resurser samt verka för snabbt tillfrisknande och återgång till arbete.

Ansvarsfullt sparerbjudande

LFAB-koncernen är en stor kapitalförvaltare. Kundernas sparkapital placeras i pensionsprodukter samt i fonder. Fonderbjudandet består av både externt förvaltade och internt förvaltade fonder.

Målet är att vara en ansvarsfull ägare och säkerställa hållbar avkastning, sett utifrån ekonomiska, miljömässiga, sociala och bolagsstyrningsrelaterade dimensioner. Policy för ansvarsfulla investeringar och ägarstyrning utgör basen för hur ansvarsfulla investeringar ska bedrivas. LFAB har skrivit under FNs principer för ansvarsfulla investeringar (PRI) och verkar för att principerna integreras i investeringsverksamheten LFAB verkar för att bidra till FNs globala mål genom sitt ägarstyrningsarbete och genom att investera i bolag som bidrar till målen. Koncernens långsiktiga målbild är att investeringsportföljer och de av LFAB-koncernen förvaltade fonder ska vara i linje med Parisavtalets mål om att begränsa klimatförändringarna till 1,5 grader senast 2030. Fysiska klimatrisker och omställningsrisker ska systematiskt reduceras. Det innebär att både bolag med fossil verksamhet samt andra bolag med stora klimatrisker ska hanteras. Hanteringen kan ta sin form av minskad exponering, exkludering av vissa sektorer eller bolag samt genom att bedriva ett aktivt påverkansarbete. Parallellt är målsättningen att öka andelen hållbara investeringar och därigenom stödja övergången till ett mer hållbart och klimatsmart samhälle.

Ansvarsfullt låneerbjudande

Ett ansvarsfullt låneerbjudande handlar om att bidra till finansiell stabilitet i samhället genom att begränsa kreditrisker samt att tillgängliggöra banktjänster i samhället. Hänsyn till hållbarhetsrisker ska tas i kreditgivningen och i upplåningen. Grunden för arbetet med kreditgivning är kreditpolicyn och kreditinstruktioner.

5.2 Ansvarsfullt företagande

Ansvarsfullt företagande handlar om hur LFAB-koncernens egen verksamhet ska bedrivas så att hållbarhet integreras i verksamheten. Det innebär att hållbarhetskrav ska ställas på leverantörer, att god affäretik ska genomsyra verksamheten, att LFAB-koncernen ska vara en ansvarsfull och attraktiv ar-

betsgivare samt att verksamhetens direkta miljöpåverkan ska minskas.

Medarbetare ska följa regler och riktlinjer och förväntas aktivt bidra till att hållbarhet integreras i verksamheten samt ha god förståelse för LFAB-koncernens hållbarhetsarbete. Uppförandekoden för medarbetare ger ytterligare vägledning.

Hållbara inköp

Genom att ställa hållbarhetskrav på leverantörer kan LFAB-koncernen minska affärsrisker samt bidra till en hållbar utveckling. Grunden för arbetet är Inköspolicyn, Avtalsinstruktionen och Uppförandekoden för leverantörer som baseras på FN Global Compacts principer. Hållbarhetskrav ska ställas på leverantörer och i samband med upphandling ska en bedömning göras kring hållbarhetsrisker. Affärsansvariga ska i den löpande uppföljningen utvärdera leverantörers hållbarhetsarbete och risker genom självutvärdering, stickprovskontroller, dialogmöten, annonserade eller oannonserade besök.

Affärsetik

För LFAB-koncernen är god regelefterlevnad och god affärsetik väsentligt. Styrdokument och riktlinjer finns bland annat kring medarbetares uppförande, placeringar, motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism, otillåtna förmåner, anställdas egna affärer, intressekonflikter, säkerhetsarbete, insiderinformation, incidentrapportering och visseblåsningsrutin.

Ansvarsfull arbetsgivare

LFAB-koncernen har ambitionen att vara en ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare som främjar hälsa och bidrar till ett hållbart arbetsliv. En god företagskultur och tydliga värderingar ska bidra till att attrahera och behålla de bästa medarbetarna. En tydlig ledar- och medarbetarprofil, öppen och tillitsfull dialog, stor delaktighet och ansvar, mångfald, jäm-

ställdhet och inkludering samt kompetens och lärande är viktiga förutsättningar. Grunden för arbetet är personalpolicyn samt jämställdhets- och mångfaldsplanen.

Miljöpåverkan

LFAB-koncernen ska verka för att minska verksamhetens direkta miljöpåverkan. Ledord är hushållning med resurser, återvinning och återbruk samt minskade koldioxidutsläpp. LFAB-koncernen ska verka för att påverka intressenter (leverantörer, kunder, portföljbolag med flera) att minska sin miljöpåverkan. LFAB-koncernen stödjer försiktighetsprincipen vilket innebär att LFAB-koncernen ska sträva efter att undvika material och metoder som kan ge miljö- och hälsorisker när bättre möjliga alternativ finns tillgängliga.

Alla medarbetare ansvarar för att minska miljöpåverkan i verksamheten. Riktlinjer för tjänsteresor finns. Där möjlighet finns ska tåg väljas före flyg och digitala möten istället för tjänsteresor. Målsättningen är att utsläpp från resor ska minskas. LFAB-koncernen har som mål att minska pappersutskrifter, öka andelen digitala utskick, öka andelen digitalt signerade fakturor och reseräkningar. Hållbara inköp av kontorsmaterial ska göras. Hållbarhetskrav ställs i personalrestaurangen där minskat matsvinn, närodlad och kravmärkning är prioriterade områden.

5.3 Långsiktigt miljö- och samhällsengagemang

LFAB-koncernen driver förebyggande arbete kring klimatförändringar och naturskador och kring främjandet av hälsa. Det görs genom försäkringserbjudande, förebyggande insatser och samhällsengagemang i olika former. LFAB-koncernen samarbetar med olika intressenter och beslutsfattare i samhället. LFAB-koncernen stödjer forskningsprojekt bland annat inom ramen för Länsförsäkrings forskningsfond och genom Agrias forskningsfond. Socialt samhällsengagemang drivs i samarbete med Röda korset. LFAB-koncernen

ska verka för att ta ett långsiktigt miljö- och samhällsansvar genom att dela med sig av expertkunskap och göra forskningen tillgänglig för andra.

6 Rapportering av hållbarhetsarbetet

Varje affärsenhet och avdelning ansvarar för att mäta, rapportera och följa upp hållbarhetsarbetet. Hållbarhetschefen ansvarar för att samordna, stötta och följa upp att rapportering av hållbarhetsarbetet görs i enlighet med nationell lagstiftning och internationella, frivilliga standarder. Årligen redovisas arbetet i hållbarhetsredovisningen som är en del av årsredovisningen.

7 Efterlevnad

Vd och chefer ansvarar för att denna hållbarhetspolicy följs, att antagna instruktioner är i enlighet med denna policy och att det finns egenkontroller och rutiner i verksamheten som säkerställer en god intern kontroll.

8 Ändringar

Ansvarig för uppdatering av hållbarhetspolicyn är hållbarhetschefen inom LFAB. Hållbarhetspolicyn ska behandlas och beslutas i styrelsen en gång per år vare sig förändringar och uppdateringar är nödvändiga eller inte.

Fastställt av styrelsen för Länsförsäkringar AB
2020-06-16

Förteckning över policyer och riktlinjer som rör hållbarhet inom LFAB-koncernen

- Uppförandekod medarbetare
- Personalpolicy
- Riktlinjer för tjänsteresor
- Jämställdhets och mångfaldsplan
- Policy för ansvarsfulla investeringar och ägarstyrning
- Policy för åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism
- Riktlinjer för identifiering och hantering av intressekonflikter
- Policy mot otillåtna förmåner
- Säkerhetspolicy
- Inköpspolicy
- Uppförandekod för leverantörer

Förteckning över FN-initiativ som LFAB stödjer

FNs globala mål

2015 antog FNs medlemsländer, inklusive Sverige, sjutton globala mål¹ om en hållbar utveckling. Målen, som även kallas för Agenda 2030 av den svenska regeringen, ska vara uppnådda till år 2030. För att nå målen måste alla i samhället – organisationer, näringsliv, offentlig sektor, forskare och enskilda individer – inkluderas och bidra. Målen gäller för alla länder, både på lokal och global nivå. LFAB ska i sin verksamhet aktivt verka för att bidra till flera av delmålen.

FNs sjutton globala mål:

1. Ingen fattigdom
2. Ingen hunger
3. Hälsa och välbefinnande
4. God utbildning för alla
5. Jämställdhet
6. Rent vatten och sanitet
7. Hållbar energi för alla
8. Anständiga arbetsvillkor
9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
10. Minska ojämlikheter
11. Hållbara städer och samhällen
12. Hållbar produktion och konsumtion
13. Bekämpa klimatförändringen
14. Hav och marina resurser
15. Ekosystem och biologisk mångfald
16. Fredliga samhällen och inkluderande samhällen
17. Genomförande och globalt partnerskap

FN Global Compacts 10 principer

FN-initiativet Global Compact kring ansvarsfullt företagande inkluderar principer kring ansvar för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. LFAB har undertecknat FN Global Compact och har därmed förbundit sig att integrera följande 10 principerna i LFAB-koncernens verksamhet:

Mänskliga rättigheter

Princip 1: Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och
Princip 2: försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

Princip 3: Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;
Princip 4: avskaffande av alla former av tvångsarbete;
Princip 5: avskaffande av barnarbete; och
Princip 6: avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

Princip 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljöriser;
Princip 8: ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och
Princip 9: uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Antikorrupktion

Princip 10: Företag bör motarbeta alla former av korrupktion, inklusive utpressning och bestickning.

PRI - Principer för ansvarsfulla investeringar

LFAB har undertecknat FNs principer för ansvarsfulla investeringar, PRI² och har därmed förbundit sig att aktivt verka för att implementera PRI:s sex principer i investeringsverksamheten och i ägarstyrningen.

1. Integrera hållbarhetsfaktorer i investeringsanalyser och beslutsprocesser.
2. Vara en aktiv ägare.
3. Uppmuntra bolag att vara transparenta och rapportera om hur de arbetar med hållbarhet.
4. Verka för att principerna accepteras och implementeras i finansbranschen.
5. Samarbeta med investerare och andra intressenter för att implementera principerna.
6. Rapportera hur PRI:s principerna tillämpas och hur arbetet utvecklas.

PSI - Principer för hållbarförsäkring

Länsförsäkringar Sak har undertecknat PSI - principer för hållbar försäkring³ och har därmed förbundit sig att aktivt verka för att implementera dess fyra principer i försäkringsverksamheten inom SAK-koncernen.

1. Integrera hållbarhetsfrågor som är relevanta för försäkringsindustrin i vårt beslutsfattande.
2. Arbeta tillsammans med kunder och affärspartner för att höja medvetenheten om hållbarhetsfrågor, hantera risker och utveckla lösningar.
3. Arbeta tillsammans med myndigheter, lagstiftare och andra intressenter för att främja åtgärder i samhället kring hållbarhet.
4. Visa prov på ansvarstagande och transparens genom att offentligt redogöra arbetet med att tillämpning av principerna.

¹ Mer information om FNs 17 globala mål och 169 delmål finns på <http://www.globalamalen.se/>

² PRI - Principles for Responsible Investments

³ PSI - Principles for Sustainable Insurance